

GREEN POWER

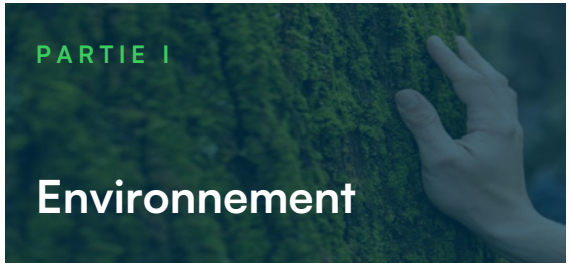
2025 Rapport RSE.

Mesurer. Réduire. Publier.

Sommaire.

Quatre parties, une méthode

Un point de départ documenté : ce que nous avons mesuré, comment nous l'avons mesuré, et là où les chiffres restent insuffisants.



- Notre empreinte carbone 2025
- Agir sur la chaîne de valeur
- Agir sur nos opérations
- Servir nos clients de manière responsable

p. 9 — 23



- Nos indicateurs sociaux
- Emploi, handicap et sécurité
- Collaboration avec un ESAT
- Formation • Paroles d'équipes

p. 24 — 29



- Sail for Tomorrow
- Mécénat et actions solidaires
- Engagement territorial
- Présence dans la filière

p. 30 — 32



- Éthique des affaires
- Évaluations par des tiers
- Notre trajectoire de réduction
- Nos engagements pour 2026

p. 33 — 38

Message du Directeur Général

En 2024, nous avons posé la première pierre de notre démarche de responsabilité sociétale. En 2025, nous l'avons structurée.

Nous ne prétendons pas être exemplaires. Nous prétendons être précis, lucides sur nos angles morts et constants dans l'effort. C'est, à nos yeux, la seule manière crédible de porter la transition énergétique dont nous vendons les solutions.

Hugo SOURDRILLE
Directeur Général



Un bilan entièrement reconstruit

Réalisé avec Greenly selon la méthodologie du GHG Protocol, sur 100 % de données physiques : des kilogrammes, des mètres carrés, des kilowattheures, et non des estimations dérivées de nos dépenses.

Un reporting par entité juridique

Chaque société du groupe présentera son propre bilan et sa propre trajectoire. Ce rapport est le premier de cette série ; nos entités espagnole, marocaine et tunisienne suivront.

Notre vrai levier

98 % de notre empreinte se concentre sur les produits que nous achetons et l'énergie consommée par ceux que nous vendons. C'est là que doit porter l'effort ; c'est aussi là qu'il est le plus difficile.

Green Power Technologie en 2025

Distributeur de solutions énergétiques à destination des professionnels — installateurs, bureaux d'études, développeurs et exploitants — sur quatre familles de produits.

Photovoltaïque
Modules AIKO

Stockage
Batteries et systèmes

e-Mobilité
Équipements de recharge

Supervision
Gestion et pilotage









Nos implantations

- **La Gravelle, Mayenne**
  Plateforme logistique 5 100 m² + bureaux
- **Aix-en-Provence**
  Site de bureaux
- **Nouveau siège ***
  6 116 m², certification HQE en cours
- **Espagne • Maroc • Tunisie**
  Entités du groupe, reporting distinct

Partenaire à valeur ajoutée Huawei FusionSolar
Distributeur des modules photovoltaïques AIKO

130 M€
Chiffre d'affaires

73
Collaborateurs au 31/12

2
Sites en France

3
Autres entités du groupe

* Démarche de certification HQE Bâtiment Durable Construction en cours ; la certification sera délivrée au terme des travaux.

Nos chiffres 2025

Les volumes distribués, le service rendu, et les choix que nous nous imposons.

≈ 22 000
Onduleurs et convertisseurs distribués

≈ 140 000 m²
Modules photovoltaïques distribués

3 636
Actions d'accompagnement technique

3 355
Demandes après-vente traitées

94,4 %
Réparation plutôt que remplacement

100 %
Données physiques dans notre bilan carbone

100 %
Véhicules de fonction électriques

100 %
Matériel informatique reconditionné

137 830
tonnes CO_2e - notre empreinte totale 2025

98 % se situent hors de nos murs. 63 % proviennent de la fabrication des produits que nous achetons et 35 % de l'énergie consommée par ceux que nous vendons. Les scopes 1 et 2 réunis représentent moins de 0,02 %.

Où se situe réellement notre impact

Nous ne fabriquons pas. Nous sélectionnons, importons, stockons, conseillons, livrons et maintenons des équipements conçus et produits par des partenaires industriels, d'où une répartition des impacts très déséquilibrée.



AMONT

87 232 tCO_2e

Extraction des matières premières et fabrication des équipements que nous distribuons.

AVAL

48 544 tCO_2e

Énergie consommée par les équipements que nous vendons, sur toute leur durée de vie.

OPÉRATIONS PROPRES

≈ 2 050 tCO_2e

Sites, flotte, informatique, déplacements, déchets et fret — dont moins de 0,02 % d'émissions directes.

Ce que ce constat commande

- Les achats sont notre premier levier environnemental
- L'ingénierie et le service après-vente y figurent au même titre
- Nous refusons de présenter nos actions internes comme une performance climatique

Notre démarche de responsabilité

Un cadre de référence, trois valeurs fondatrices, et une démarche portée par l'ensemble des fonctions de l'entreprise.

Un cadre de référence

Notre stratégie s'appuie sur les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, dont nous avons retenu neuf comme prioritaires au regard de notre activité. La table de concordance figure en annexe.



Innovation

Chercher des réponses concrètes aux défis environnementaux et sociétaux, y compris lorsqu'elles supposent de remettre en cause nos propres pratiques.

Transparence

Communiquer de manière ouverte et vérifiable sur nos pratiques, nos impacts et nos objectifs, y compris lorsque les résultats sont en deçà de nos ambitions.

Soutenabilité

Construire un modèle économique viable à long terme, qui intègre ses externalités plutôt qu'il ne les ignore.

Une démarche portée par l'ensemble de l'entreprise

En 2025, nous avons étendu notre dispositif de collecte à l'ensemble des fonctions. Chaque direction est désormais identifiée comme responsable des indicateurs relevant de son périmètre, en assure la collecte et en rend compte.

Ressources humaines | Achats | Logistique | Informatique | Marketing | Finance | Solutions techniques | Après-vente

- **La Direction générale** décide et arbitre
- **La Direction juridique** anime, consolide et publie
- **Les huit directions** collectent et rendent compte

La Direction juridique coordonne la collecte, consolide les données, prépare le rapport et pilote la relation avec nos évaluateurs externes.

Comité RSE constitué en 2025
Première revue au second semestre 2026

Ce que nous avons changé en 2025

Un chiffre que personne ne peut s'approprier n'entraîne aucune décision. Nous avons donc fait deux choix.

01

Une mesure confiée à Greenly

Méthodologie du GHG Protocol selon l'approche du contrôle opérationnel, appuyée sur les facteurs d'émission de la Base Empreinte de l'ADEME, complétés par Ecoinvent, INIES et l'Agence internationale de l'énergie. L'intégralité des émissions est calculée à partir de données physiques.

02

Un reporting par entité juridique

Le présent bilan porte sur Green Power Technologie SAS. Les autres sociétés du groupe feront chacune l'objet de leur propre bilan et rapport, adaptés à leur réalité opérationnelle, à leur mix électrique national et à leur cadre réglementaire.

UNE RUPTURE DE SÉRIE ASSUMÉE

Les résultats 2025 ne sont pas comparables à ceux publiés en 2024. Le périmètre, le prestataire et la méthode de collecte ont tous trois évolué.

Toute lecture qui présenterait l'écart entre les deux exercices comme une réduction d'émissions serait erronée.

Notre principe de publication

Certains indicateurs figurent dans ce rapport sans valeur, parce que leur suivi vient d'être instauré et produira ses premiers résultats sur l'exercice suivant. Nous avons choisi de les publier malgré tout.

Afficher un indicateur vide engage l'entreprise à l'alimenter ; le retirer reviendrait à effacer l'engagement. Le même principe s'applique aux objectifs non atteints, qui sont suivis et publiés comme tels.

PARTIE I

Environnement.

Notre empreinte, ses causes réelles et les leviers dont nous disposons.

Notre empreinte carbone 2025

Réalisée avec Greenly selon la méthodologie du GHG Protocol, sur un périmètre de contrôle opérationnel couvrant la période du 1er janvier au 31 décembre 2025.

137 830

tonnes CO_2e — émissions totales 2025

Soit 1 060 tonnes de CO_2e pour chaque million d'euros de chiffre d'affaires — la base de notre engagement de réduction en intensité.

L'intégralité de ce que nous maîtrisons directement pèse moins d'un millième de notre impact réel.

Une entreprise qui concentrerait ses efforts sur ses bureaux, sa flotte ou son parc informatique agirait de bonne foi sur moins de 0,1 % de son empreinte.

Scope 1	8,6 tCO_2e	Émissions directes	< 0,01 %
Scope 2	15 tCO_2e	Indirectes, liées à l'énergie	0,01 %
Scope 3	≈ 137 800 tCO_2e	Autres émissions indirectes	99,98 %

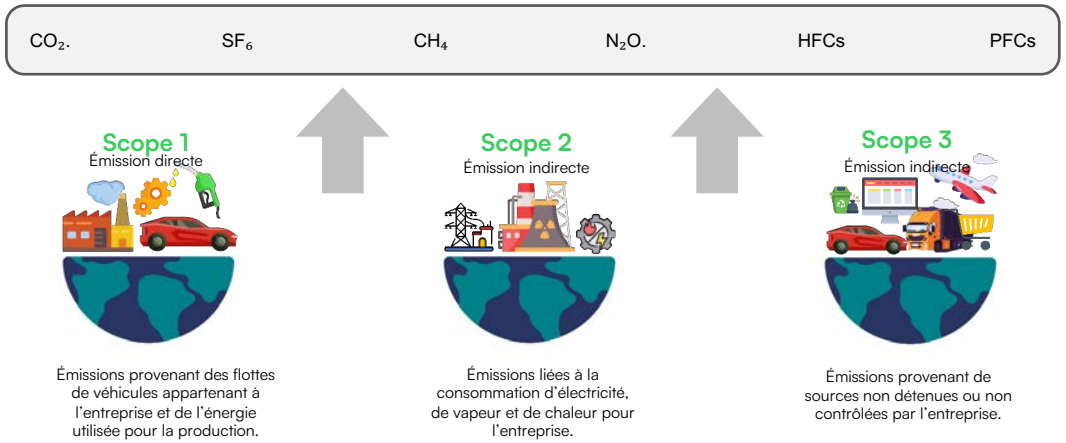
Intensité par million d'euros de chiffre d'affaires — **≈ 1 060 tCO_2e/M€**

Chiffre d'affaires de référence **130 M€**

Périmètre : entité Green Power Technologie SAS, approche du contrôle opérationnel. Inclut les émissions générées hors du territoire français — découpage juridique et opérationnel, non géographique.

Lire un bilan d'émissions en trois notions

Trois notions commandent chacun des chiffres de ce chapitre.



1 Les scopes

Le scope 1 regroupe les émissions directes : carburant des véhicules, fuites de fluides frigorigènes. Le scope 2 couvre l'énergie achetée et consommée. Le scope 3 rassemble toutes les autres émissions indirectes, en amont comme en aval : ce que l'entreprise achète, ce qu'elle fait transporter et ce que consomment les produits qu'elle vend.

2 Les données physiques

Une émission peut être estimée à partir d'un montant de dépense — méthode rapide mais grossière — ou calculée à partir d'une quantité réelle : kilogrammes de matériaux, mètres carrés de modules, tonnes-kilomètres de fret. La seconde méthode est la plus fiable. Notre inventaire y recourt à 100 %.

3 Le contrôle opérationnel

Le critère qui définit le périmètre : une entreprise comptabilise les émissions des activités qu'elle exploite effectivement, indépendamment de leur localisation géographique.

Pourquoi nous publions les catégories 3.1 et 3.11

La fabrication des produits que nous achetons et l'énergie consommée par ceux que nous vendons concentrent 98 % de notre empreinte. Ce sont aussi les plus complexes à calculer, et leur publication n'est imposée par aucune obligation applicable à une entreprise de notre taille.

Nous ne considérons pas qu'un bilan limité aux scopes 1 et 2 aurait constitué une information sincère, ni qu'il aurait été utile à un client tenu de consolider ses propres émissions amont.

Un bilan limité aux scopes 1 et 2 aurait affiché

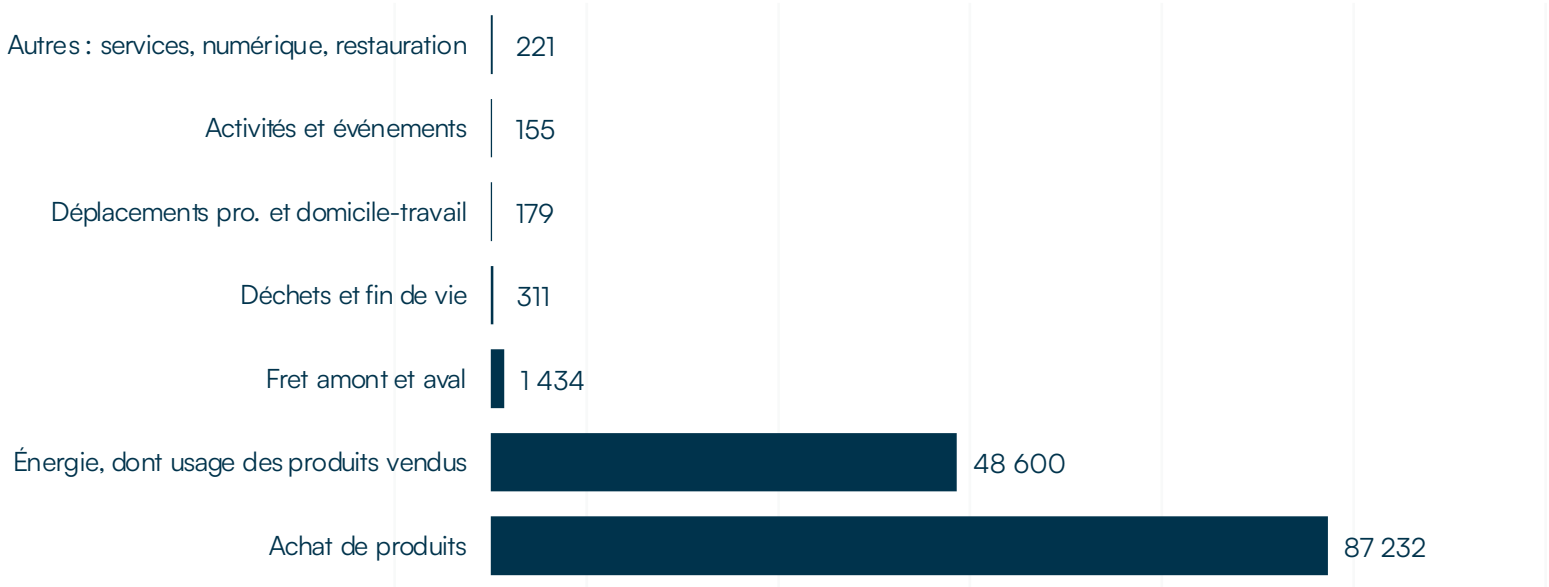
24 tCO_2e

au lieu de

137 830 tCO_2e

Répartition par poste d'émission

Deux postes concentrent 98 % du bilan. Le reste, additionné, n'atteint pas 2 %.



63 % Achat de produits

35 % Usage des produits vendus

1 % Fret

0,6 % Tous les autres postes réunis

Le levier n'est pas de vendre moins, mais de vendre des produits dont l'empreinte de fabrication décroît. Il n'existe aucun moyen de distribuer des équipements photovoltaïques sans supporter l'empreinte industrielle de leur fabrication. Cela suppose d'exiger de nos fournisseurs qu'ils mesurent et réduisent leurs propres émissions, et d'en faire un critère de sélection au même titre que le prix ou la disponibilité.

Les deux postes qui portent 98 % de notre empreinte

63 % Achat de produits

87 232 tCO_2e — extraction des matières premières et fabrication des équipements que nous distribuons, hors transport et hors fin de vie.

≈ 49 000 tCO_2e ≈ 22 000 unités distribuées	**Onduleurs, convertisseurs et systèmes de conversion**
≈ 37 000 tCO_2e ≈ 140 000 m^2 distribués	**Modules photovoltaïques à double verre**
Marginal Volumes faibles à l'échelle du bilan	**Batteries, optimiseurs et câbles**

35 % Usage des produits vendus

48 544 tCO_2e au titre de la catégorie 3.11 — la phase d'utilisation des équipements mis sur le marché, comptabilisée sur toute leur durée de vie.

UN IMPACT À LIRE AVEC LES BONS OUTILS

Ces émissions sont inhérentes à notre modèle : plus nous équipons d'installations, plus notre empreinte comptable augmente, alors même que ces installations produisent une électricité décarbonée qui se substitue à des sources fossiles.

Nous nous refusons à présenter cette production évitée comme une compensation. Ce sont deux grandeurs distinctes, qui ne s'annulent pas et ne doivent pas être soustraites l'une de l'autre.

La quantification de l'énergie produite par le parc que nous équipons fera l'objet d'un travail dédié, conduit avec la même rigueur méthodologique.



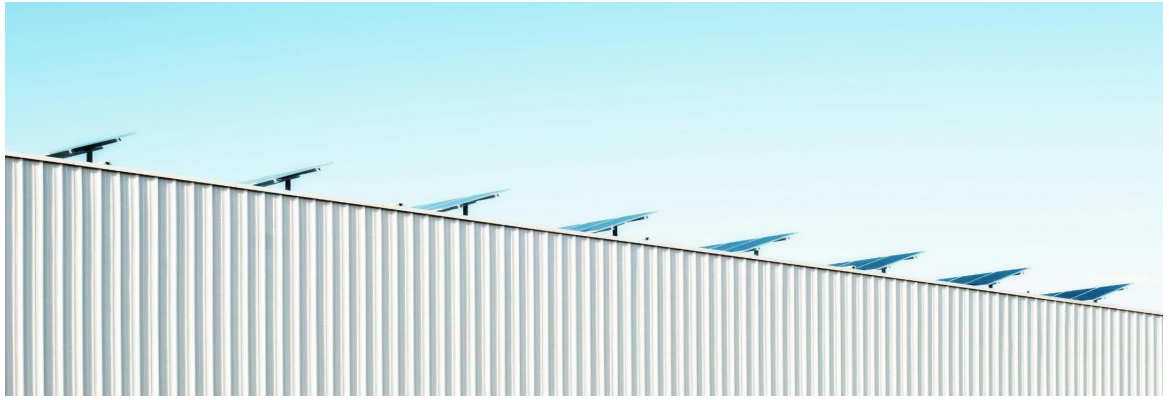
Détail par catégorie du GHG Protocol

Les catégories non représentées correspondent à des postes non applicables à notre activité de distribution ou dont les émissions sont négligeables à l'échelle du bilan.

3.1	Achats de biens et de services	**87 232** tCO_2e
3.11	Utilisation des produits vendus	**48 544** tCO_2e
3.9	Transport de marchandises aval	792 tCO_2e
3.4	Transport de marchandises amont	642 tCO_2e
3.12	Fin de vie des produits vendus	309 tCO_2e
3.6	Déplacements professionnels	130 tCO_2e
3.8	Actifs en leasing amont	84 tCO_2e
3.7	Déplacements domicile-travail	49 tCO_2e
3.2	Biens immobilisés	14 tCO_2e
2.1	Émissions indirectes liées à l'électricité	13 tCO_2e
3.3	Activités liées aux combustibles et à l'énergie	9 tCO_2e
1.2	Transport de matériaux, produits, déchets, employés	8 tCO_2e
2.2	Émissions indirectes : vapeur, chaleur et froid	2 tCO_2e
3.5	Déchets générés	2 tCO_2e
1.4	Émissions fugitives	0,5 tCO_2e

Scope 1 · Scope 2 · Scope 3 · 98 % du total — postes 3.1 et 3.11

Nos sites, et la fiabilité de l'inventaire



20 — **tCO_2e générées par nos implantations**

L'entrepôt et les bureaux de La Gravelle, ainsi que notre site de bureaux d'Aix-en-Provence. L'entrepôt en concentre l'essentiel, à raison de sa surface de 5 100 m².

77 %	11 %	9 %
Électricité	Chauffage	Déchets

La plateforme logistique de La Gravelle fonctionne sans chauffage ; son parc de chariots de manutention est exclusivement électrique.

Fiabilité de l'inventaire

Le bilan repose sur 100 % de données physiques, niveau de précision le plus élevé de la comptabilité carbone. Trois réserves doivent néanmoins accompagner sa lecture.

94 % — **des émissions de nos bâtiments sont estimées**

Une partie de nos locaux est occupée sous un régime de charges forfaitaires ne donnant pas accès au détail des consommations. Ces chiffres doivent être lus comme des ordres de grandeur. Notre nouveau siège intégrera un comptage dès sa conception.

66 % — **de réponses à l'enquête collaborateurs**

Les postes de mobilité domicile-travail et de déplacements professionnels sont extrapolés à partir de cet échantillon.

— **Des points de contrôle qualité restent à traiter**

Signalés par la plateforme lors de l'édition du bilan. Leur résolution figure au premier rang de nos engagements pour 2026.

Une politique d'achats responsables

L'achat de produits représente à lui seul 63 % de nos émissions. Notre politique d'achats constitue donc, très concrètement, notre principal levier environnemental, devant nos bâtiments, notre flotte et notre logistique réunis.

1

Intégration de critères RSE

Nos fournisseurs sont évalués non seulement sur la qualité et le coût, mais aussi sur leurs engagements sociaux et environnementaux, en s'appuyant sur les lignes directrices de l'OCDE et le code de conduite de la Responsible Business Alliance.

2

Exigence contractuelle

Nos contrats intègrent systématiquement une clause anticorruption ainsi que des engagements de conformité réglementaire et environnementale.

3

Coopération sectorielle

Nous travaillons avec nos clients et nos fournisseurs à faire progresser l'ensemble de la filière, conscients qu'aucun acteur ne décarbonera seul une chaîne de valeur mondialisée.

Indicateurs achats

	2024	2025
Part de fournisseurs évalués RSE *	Non mesuré	100 %
Référentiels achats appliqués	OCDE, RBA	OCDE, RBA
Fournisseurs stratégiques certifiés ISO 14001 / 9001	Huawei, AIKO	Huawei, AIKO
Dispositif de vigilance fournisseurs formalisé	Non	Non — engagement 2026

* 100 % sur la base des lignes directrices de l'OCDE et du code de conduite RBA — évaluation déclarative, hors fournisseurs de rang 2.

Nos fournisseurs stratégiques — et les limites de leurs engagements

Huawei

Partenaire à valeur ajoutée, gamme FusionSolar

Une politique climat structurée sur l'ensemble de sa chaîne de valeur : conception bas carbone, efficacité énergétique de ses infrastructures, réemploi et recyclage des matériaux. Les onduleurs que nous distribuons sont issus de sites certifiés ISO 14001 et ISO 9001.



AIKO

Fournisseur de modules photovoltaïques

Une stratégie de réduction de l'impact environnemental sur l'ensemble du cycle de vie de ses modules : baisse de la consommation d'énergie et d'eau par unité produite, augmentation de la part d'électricité renouvelable. Sites certifiés ISO 14001 et ISO 9001.



Ce que ces engagements établissent, et ce qu'ils n'établissent pas

Ces engagements sont ceux de nos fournisseurs, non les nôtres. Nous les mentionnons parce qu'ils conditionnent directement notre propre empreinte, et parce que le choix de partenaires industriels engagés constitue en soi une décision environnementale.

Ils ne constituent pas pour autant une garantie, et nous ne les présentons pas comme telle.

- **Une dépendance opérationnelle et commerciale**
  Notre approvisionnement est concentré sur un nombre restreint de partenaires. Nous la suivons dans le cadre de notre gestion des risques et de notre politique de référencement.

- **Aucun élément de vérification au-delà du rang 1**
  Les sites de production sont majoritairement situés hors d'Europe. Nous ne disposons à ce jour d'aucun élément de vérification qui nous soit propre en amont de nos fournisseurs de rang 1.

2026 — formaliser un dispositif de vigilance fournisseurs

Logistique, transport et fin de vie

Leur poids relatif est faible, mais ces postes relèvent de notre responsabilité directe — et conditionnent la crédibilité des exigences que nous portons auprès de tiers.

1 434 tCO_2e d'émissions de fret — 1 % du bilan

642
Transport amont · tCO_2e

792
Transport aval vers nos clients · tCO_2e

- **Massification et mutualisation des flux** — Un système de tournées permet d'affréter un camion complet desservant plusieurs clients, là où trois expéditions distinctes auraient été nécessaires.
- **Réduction des ruptures de charge** — Les livraisons sont dirigées directement vers La Gravelle ou vers nos clients lorsque c'est possible, évitant les entrepôts intermédiaires.
- **Optimisation du taux de remplissage** — Un travail continu sur les quantités minimales de commande densifie les chargements et améliore l'efficacité énergétique par unité transportée.
- **Sobriété des emballages** — Aucun emballage personnalisé n'est utilisé et les emballages fournisseurs sont réemployés autant que possible.

Fin de vie des produits et recyclage

309 tCO_2e liées à la fin de vie des produits vendus

180	66	48	13
Métaux	Verre	Plastiques	DEEE

610 tonnes de déchets d'équipements électriques et électroniques traitées sur l'exercice ne génèrent que 13 tCO_2e, grâce à des filières de valorisation structurées.

Un enjeu majeur pour notre secteur

Le développement de filières de recyclage des modules photovoltaïques constitue un enjeu majeur pour la décennie à venir : les premières générations d'installations arrivent en fin de vie et les volumes concernés vont croître rapidement. Nous suivons ce sujet en lien avec nos fournisseurs et les éco-organismes de la filière.

Agir sur nos opérations

Nous présentons ces actions sans leur attribuer un poids qu'elles n'ont pas : elles relèvent de la cohérence interne et de l'exemplarité, non de la performance climatique. Une entreprise qui exige de ses fournisseurs ce qu'elle ne s'applique pas à elle-même perd le droit de le demander.



Flotte de véhicules

100 % de véhicules de fonction électriques

Nos émissions directes de transport s'établissent à 8 tCO_2e. L'électrification progressive des véhicules de service constitue l'étape suivante, selon les usages et la disponibilité des bornes sur nos sites.

Numérique responsable

- **100 % de parc reconditionné**
  Ordinateurs, smartphones, périphériques — depuis 2024.
- **4,2 tCO_2e d'immobilisations**
  Moins de 0,1 % de notre empreinte. Les 35 t de 2024 relevaient d'une autre méthode.
- **Microsoft 365 intégral**
  Capacités mutualisées en centres de données optimisés, sans serveurs internes.
- **Cybersécurité pour tous**
  Albert : mots de passe, hameçonnage, données personnelles.

Indicateurs informatiques	2024	2025
Part de matériel reconditionné	100 %	100 %
Politique de recyclage	Partielle	Partielle
Politique de sécurité formalisée	Oui	Oui
Émissions du matériel informatique	35 tCO_2e	4,2 tCO_2e

Sobriété de nos sites

La plateforme logistique de La Gravelle fonctionne sans chauffage et son parc de chariots de manutention est exclusivement électrique. Ces deux décisions expliquent le niveau très bas des émissions opérationnelles de nos sites, sous la réserve de fiabilité exposée précédemment.

Le matériel en fin de vie est d'abord proposé aux collaborateurs. Ce qui ne trouve pas preneur est confié à Phoner, reconditionneur implanté à Laval, pour être reconditionné et remis sur le marché.

Notre nouveau siège

Un bâtiment d'activités et de bureaux neuf de 6 116 m², réunissant plateforme logistique et surfaces de bureaux, conduit sous certification HQE Bâtiment Durable Construction.



6 116 m²
Surface totale

HQE
Démarche de certification

CERTIVEA
Vérificateur, groupe CSTB

Nous n'en revendiquons à ce stade que l'engagement.

La certification sera délivrée au terme des travaux. Un Référent HQE accompagne le projet. Ce choix n'est pas un supplément d'image apporté à un projet immobilier : il soumet la conception du bâtiment à un référentiel externe et à des vérifications conduites par un tiers à chacun des jalons, là où un projet ordinaire n'aurait été jugé que sur nos propres déclarations.

Une performance énergétique tenue dès la conception

L'enveloppe, les équipements techniques et leur pilotage sont arbitrés au regard d'objectifs de consommation fixés en amont, documentés et contrôlés — et non corrigés après coup.

Un suivi instrumenté de nos consommations

L'apport le plus directement utile à ce rapport : la principale réserve de notre inventaire tient à l'absence de relevés réels. Un bâtiment neuf permet de prévoir le comptage dès l'origine.

Une exigence sur les matériaux et le chantier

Choix des produits de construction, gestion de l'eau, tri et valorisation des déchets — même logique que notre politique d'achats.

Un environnement de travail traité comme un enjeu

Qualité de l'air intérieur, confort thermique et acoustique, lumière naturelle — évalués au même titre que la performance environnementale.

Servir nos clients de manière responsable — l'avant-vente

Un équipement correctement dimensionné en avant-vente évite le surdimensionnement, donc du matériel produit, transporté et installé inutilement. Nous avons choisi de traiter cette fonction comme un levier environnemental et de l'intégrer à notre reporting extra-financier.

3 636
Actions d'accompagnement client

2 964
Consultations techniques

542
Ateliers en visioconférence

121
Visites clients sur site

Études technico-économiques

15

projets de stockage par batteries pour l'industrie et le tertiaire, en configuration d'autoconsommation, avec notre outil de simulation Likewatt / Optiwize.

Ce chiffre doit être lu pour ce qu'il est : il ne couvre que cinq mois d'activité, l'outil ayant été déployé en août 2025, et ne comptabilise pas les études conduites sans y recourir.

Deux indicateurs restent à instaurer : le délai de réponse aux demandes techniques (≤ 2 jours, estimation) et la part des projets avec étude de performance formalisée.

Objectifs 2026 de l'équipe Solutions

- Réaliser 300 visites clients sur site et 540 ateliers en visioconférence
- Porter à 50 le nombre de simulations technico-économiques de stockage
- Obtenir l'ensemble des certifications Huawei HCSP et Instructeur
- Instaurer le suivi du délai de réponse et des études de performance formalisées

Servir nos clients de manière responsable, l'après-vente

Un équipement réparé plutôt que remplacé évite l'intégralité de l'empreinte de fabrication d'un produit neuf — c'est-à-dire précisément le poste le plus émissif de notre bilan.

94,4 %

des demandes traitées sans remplacement de matériel

Diagnostic à distance, paramétrage, mise à jour logicielle ou intervention de maintenance. 3 355 demandes reçues, 3 355 résolues, 188 ayant donné lieu à un remplacement.



3 355
Demandes reçues et résolues

100 %
Taux de résolution

1 h
Délai moyen de résolution

90 %
Résolues au premier contact

188
Équipements remplacés

5,6 %
Taux de remplacement des produits défectueux

Ce dont nous nous abstenons

Nous ne convertissons pas ce taux de réparation en tonnes de dioxyde de carbone évitées. Un tel calcul supposerait d'établir que chaque réparation s'est substituée à la fabrication d'un équipement neuf, ce que nos données ne permettent pas d'affirmer. La construction d'une méthode de quantification défendable figure parmi nos travaux 2026.

Deux indicateurs publiés sans valeur

- **Part de pièces détachées réutilisées ou reconditionnées** — Suppose un suivi des flux de pièces aujourd'hui inexistant.
- **Satisfaction client après intervention** — Suivi instauré pour 2026.

Ce que cela change pour nos clients

Choisir un fournisseur d'équipements photovoltaïques et de stockage, c'est intégrer à son propre projet une chaîne d'approvisionnement, des pratiques d'achat et un niveau d'exigence dont on hérite.

1

Des équipements dont l'origine est documentée

Nos fournisseurs stratégiques produisent sur des sites certifiés ISO 14001 et ISO 9001. Un client qui nous confie un projet sait de qui viennent ses équipements et selon quels standards ils ont été fabriqués.

2

Des données utilisables pour votre reporting

Parce que notre bilan est calculé à 100 % à partir de données physiques et couvre les catégories 3.1 et 3.11, les informations que nous produisons sont directement exploitables par vos équipes RSE ou vos commissaires aux comptes. Il en va de même de notre évaluation EcoVadis.

3

Un accompagnement pensé pour durer

Un équipement bien dimensionné en amont, correctement mis en service, puis réparé plutôt que remplacé, coûte moins cher à son propriétaire et émet moins de carbone. Nos intérêts et ceux de nos clients convergent ici sans ambiguïté.



À mesure que les obligations de reporting extra-financier s'étendent, cette capacité à fournir des données vérifiables devient un service à part entière.



PARTIE II

Social.

Les femmes et les hommes qui portent la transformation.

Nos indicateurs sociaux

Un changement de périmètre, non une réduction d'effectif. Le rapport 2024 consolidait l'ensemble des sociétés du groupe — France, Espagne, zone MEA — tandis que le présent rapport porte sur la seule entité Green Power Technologie SAS. À périmètre France comparable, l'effectif est stable : 51 personnes fin 2024, 49 fin 2025. Les indicateurs exprimés en proportion doivent être lus sous cette même réserve.

Indicateur	2024	2025
Effectif total au 31 décembre	92 (groupe)	**49 (GPT SAS)**
Effectif France au 31 décembre	51	**49**
Part de femmes dans l'effectif	43 %	**34 %**
Part de salariés en situation de handicap	1,58 %	**3,06 %**
Nombre d'accidents du travail	1	**1**
Écart de rémunération femmes-hommes	Non mesuré	54,2 % (brut)
Heures de formation par salarié	0,53 h	En refonte

Indicateur	2024	2025
Taux d'absentéisme	3,17 %	**2 %**
Taux de rotation du personnel	31,26 %	**33 %**
Télétravail, au moins un jour par semaine	97 %	**97 %**
Télétravail intégral	22 %	**22 %**
Collaboration avec un ESAT	Objectif	**Oui**
Baromètre de satisfaction des salariés	Non mesuré	À instaurer

Sur l'écart de rémunération : la valeur publiée est un écart brut. Elle rapproche des rémunérations moyennes sans neutraliser la structure des emplois, les niveaux de responsabilité ni l'ancienneté — elle reflète la répartition des femmes et des hommes entre familles de postes, non un écart à poste équivalent. Nous la publions car elle constitue le point de départ obligé d'un travail d'analyse.

Emploi, sécurité et organisation du travail

Emploi et handicap

1,58 % → **3,06 %**

La part de salariés en situation de handicap a quasiment doublé en un exercice, traduisant une attention réelle portée à l'accessibilité de nos environnements de travail et à l'ouverture de nos recrutements.

Elle demeure inférieure à l'obligation de 6 %. Nous ne le présentons pas comme une réussite, mais comme une trajectoire engagée.

Santé et sécurité au travail

1 accident du travail en 2025, niveau identique à 2024

Nos activités de bureau et de logistique présentent des risques limités mais réels, en particulier sur les sites d'entreposage où la manutention de charges lourdes et la circulation d'engins font l'objet de consignes spécifiques.

Sur un effectif de cette taille, un accident annuel reste un accident de trop.



Organisation du travail et mobilité

97 %
Télétravaillent au moins un jour par semaine

22 %
Travaillent intégralement à distance

32 %
Des répondants n'effectuent aucun trajet

5 700 km
Trajet domicile-travail annuel moyen

960 kg
CO_2e par collaborateur et par an

94 %
Des émissions de trajet dues à la voiture individuelle

L'implantation de nos sites, notamment celui de La Gravelle, limite les alternatives réellement praticables.

Nous ne prétendrons pas transformer significativement ce poste à court terme ; nous entendons en revanche agir avec les leviers dont nous disposons, à commencer par l'organisation du covoiturage.

Notre collaboration avec un ESAT

Annoncée dans notre rapport 2024, la collaboration avec un Établissement et Service d'Aide par le Travail a été mise en place au cours de l'exercice 2025.

Ce que nous publions

Objet de la prestation	**Entretien des locaux du site d'Aix-en-Provence**
Établissement	**ESAT de Luynes (association ADIJH), Bouches-du-Rhône**

Ce que cette collaboration n'est pas

- Nom de l'établissement : ESAT de Luynes (Association ADIJH)
- Prestation de nettoyage/entretien des locaux (ménage)
- Date de démarrage : Juillet 2025
- Volume ou fréquence d'intervention : 1 intervention par semaine
- Nombre de personnes concernées : 4 à 5 travailleurs en situation de handicap (ESAT)
- Reconduction prévue pour 2026.

Le montant en jeu est modeste et la déduction qu'il ouvre sur notre contribution au titre de l'obligation d'emploi l'est tout autant. Nous ne la présentons donc pas comme un dispositif d'insertion à part entière, mais comme un premier recours au secteur adapté, engagé en 2025 et destiné à monter en volume.

ESAT
Etablissement et Service d'Aide par le Travail

Pourquoi cela compte

La part de salariés en situation de handicap est passée de 1,58 % à 3,06 %, sans atteindre l'obligation d'emploi de 6 %. Le recours à un ESAT est l'un des leviers reconnus pour y contribuer, en complément du recrutement direct — et non un substitut à celui-ci.

Formation et suivi de nos engagements 2024

Formation et compétences

La maîtrise technique des équipements que nous distribuons conditionne directement la qualité du dimensionnement en avant-vente et celle du diagnostic en après-vente : un technicien correctement formé répare là où un technicien moins expérimenté remplace.

Les certifications suivies par nos équipes Solutions et Service relèvent autant de la compétence commerciale que de la performance environnementale de nos prestations.

Indicateur en refonte - premiers résultats au prochain rapport

Le décompte publié en 2024 excluait explicitement les formations techniques dispensées par nos partenaires industriels, qui constituent pourtant l'essentiel de l'effort de formation réel de nos équipes.



Cinq objectifs fixés en 2024 — où nous en sommes

Mesurer et réduire l'écart de rémunération femmes-hommes

En cours

Mesuré pour la première fois en 2025. L'analyse à structure d'emplois comparable et le plan de réduction restent à conduire.

Tripler le nombre d'heures de formation par salarié

En cours

L'indicateur est en refonte afin d'intégrer les formations techniques de nos partenaires industriels.

Lancer deux nouveaux projets RSE à impact social

En cours

La collaboration avec un ESAT a été mise en place. Le second projet reste à lancer.

Atteindre 50 % de représentation féminine

À venir

La part de femmes s'établit à 34 % sur le périmètre 2025. L'objectif appelle un réexamen.

Réaliser la première enquête annuelle de satisfaction

À venir

L'enquête n'a pas été conduite. Le déploiement d'un baromètre figure parmi nos engagements 2026.

Paroles d'équipes

Ce que la démarche change concrètement dans les métiers, dit par celles et ceux qui l'appliquent.



Service après-vente

Youssef Aaouji

Service Manager

“

94,4 % des demandes ont été résolues sans remplacement d'équipement, grâce au diagnostic à distance et aux mises à jour, une approche qui prolonge la durée de vie des produits, réduit les déchets électroniques et limite notre impact environnemental.



Logistique

Stéphane Yar

Supply Chain Director

“

La performance de notre supply chain ne se mesure plus seulement en euros ou en délais. Chaque fournisseur est évalué sur ses engagements sociaux et environnementaux autant que sur son prix. De l'achat à la logistique, chaque décision compte pour réduire notre impact et renforcer notre performance.



Ressources Humaines

Vanessa Castagné

Directrice Ressources Humaines

“

Notre engagement commence par nos collaborateurs. Développer les compétences, favoriser la diversité et l'inclusion, et créer un environnement de travail épanouissant : autant de leviers pour construire une entreprise plus responsable. Parce que la transformation durable passe avant tout par celles et ceux qui la font vivre au quotidien.



Service Informatique

Yohann Mayeux

Information Systems Director

“

Protéger les données de nos clients et de nos collaborateurs relève de notre responsabilité au même titre que le carbone. Tous nos collaborateurs sont formés à la cybersécurité en continu. Quant au matériel en fin de vie, il est d'abord proposé en interne, puis confié à Phoner pour être reconditionné et remis sur le marché.

PARTIE III

Sociétal.

Un engagement distinct de notre empreinte, et présenté comme tel.

Sail for Tomorrow

Nous avons poursuivi en 2025 notre soutien à une expédition à la voile alliant sensibilisation environnementale et science citoyenne.



Notre contribution

Notre contribution est technologique : des solutions énergétiques embarquées assurant l'autonomie du bateau, et financière.

1. **Sensibilisation**
   Sensibiliser le grand public et les jeunes générations aux enjeux de pollution marine et de décarbonation.

2. **Science citoyenne**
   Collecter des données scientifiques sur la qualité de l'eau et la présence de microplastiques.

3. **Pédagogie**
   Diffuser des contenus pédagogiques auprès des établissements scolaires.



Mécénat et actions solidaires

Au-delà de Sail for Tomorrow, nous avons soutenu en 2025 plusieurs initiatives ancrées dans nos territoires d'implantation.

Les Mondiaux des ENR

Deux courses annuelles — VTT et course à pied — dont une partie des recettes est reversée à la lutte contre le cancer du sein.

Tournoi du développement durable

Manifestation sportive organisée à Aix-en-Provence.

1 500 € HT

Fête du Soleil, par ENSOL

Événement inclusif et pédagogique en faveur de la transition énergétique.

1 667 € HT

ASDER

Centre de formation aux énergies renouvelables — don en nature d'une batterie et d'un onduleur.

2 722 € HT

Présence dans la filière

Nous avons participé en 2025 aux principaux rendez-vous français de la transition énergétique et de la responsabilité sociétale.

- Solutions Eau & Énergie
- MIX.E
- PRODURABLE

4 167 €
Consacrés au sponsoring, HT

2 722 €
Dons en nature, HT

10 jours
Mécénat de compétences, contre 6 en 2024

23
Partenariats durables et associatifs actifs

Le mécénat de compétences est passé de 6 à 10 jours — mettant nos expertises techniques au service d'acteurs de la formation et de l'éducation, plutôt que de limiter notre engagement à un soutien financier.



PARTIE IV

Gouvernance.

Le cadre qui structure la démarche, et le regard des tiers sur elle.

Éthique des affaires et gouvernance

La qualité d'une démarche de responsabilité se mesure aussi à la solidité du cadre qui la soutient — y compris pour les dispositifs qui restent à construire.

Indicateurs de gouvernance	2024	2025
Clause anticorruption dans les contrats	Oui	Oui
Politique de sécurité informatique formalisée	Oui	Oui
Dispositif de recueil des alertes formalisé	Non	Non
Code de conduite interne formalisé	Non	Non
Cartographie des risques de corruption	Non	Non
Évaluation par un tiers indépendant	Non	EcoVadis, Greenly

Protection des données : une politique de sécurité informatique formalisée est en vigueur et l'ensemble des collaborateurs suit une formation continue à la cybersécurité.

Prévention de la corruption

Nos contrats intègrent systématiquement une clause anticorruption, conformément à la loi Sapin II. Nos processus d'achat s'appuient sur les lignes directrices de l'OCDE et sur le code de conduite de la Responsible Business Alliance. Notre activité internationale — quatre marchés, une chaîne d'approvisionnement mondialisée — rend cette exigence structurante et non formelle.

Nos chantiers de conformité

Trois dispositifs attendus par nos donneurs d'ordre et par le cadre réglementaire ne sont pas encore formalisés. Nous préférons les signaler plutôt que d'en laisser supposer l'existence.

- **Dispositif de recueil des alertes**
  Canal dédié, procédure de traitement et protection des lanceurs d'alerte — loi Sapin II et directive 2019/1937.
- **Code de conduite interne**
  Formalisation écrite, diffusion et formation des collaborateurs exposés.
- **Cartographie des risques et vigilance fournisseurs**
  Identification, hiérarchisation et plan d'action gradué.

L'évaluation de notre performance par des tiers

Une entreprise qui s'évalue elle-même produit une opinion, pas une preuve. Nous avons donc soumis notre démarche à deux examens externes, conduits selon des méthodologies distinctes et complémentaires.

EcoVadis

Top 15% des entreprises évaluées par EcoVadis

Référentiel international d'évaluation de la performance RSE, largement utilisé par les grands donneurs d'ordre pour apprécier leurs fournisseurs. L'évaluation est conduite par un tiers indépendant, sur la base de preuves documentées et non de déclarations.
4 domaines sont évalués : environnement, éthique des affaires, droits du travail et de l'homme, marchés publics durables.

Greenly Climate Strategy Rating

Top 1 % des entreprises du panel évalué par Greenly

Cette distinction récompense l'exhaustivité et la qualité de notre inventaire : un périmètre couvrant l'intégralité des catégories matérielles du scope 3, y compris les achats de produits et l'usage des produits vendus, et un calcul reposant à 100 % sur des données physiques.

Un excellent niveau de mesure ne constitue pas à lui seul une performance climatique : il en est la condition préalable.

VSME

Green Power s'est engagée dans une démarche VSME, le standard européen de reporting de durabilité pour les PME. Il propose un cadre unique et proportionné sur l'environnement, le social et la gouvernance, là où les entreprises répondent aujourd'hui à autant de questionnaires qu'elles ont de clients. Ce standard est volontaire et non obligatoire, mais nous l'avons choisi : il est difficile d'accompagner la transition énergétique de nos clients sans documenter la nôtre avec la même exigence. Nous avons publié le module de base en 2025, puis finalisé et étendu la démarche en 2026, avec l'accompagnement de Greenly.

Notre position sur les cinq dimensions de la maturité climat

Traité

Mesurer

Inventaire 2025 réalisé à 100 % en données physiques, couvrant toutes les catégories matérielles du scope 3.

Engagé

Réduire

Une trajectoire chiffrée est présentée ci-après ; sa déclinaison en objectifs annuels reste à formaliser.

À déployer

Sensibiliser

La formation de l'ensemble des collaborateurs figure parmi nos engagements 2026.

En cours

S'engager

Dossier déposé auprès de la SBTi ; validation attendue avant fin 2026.

Partiel

Contribuer

Nos actions de mécénat sont réelles mais ne sont pas présentées comme une contribution climatique.

Notre trajectoire de réduction

L'alignement sur l'Accord de Paris — une réduction de moitié des émissions mondiales entre 2020 et 2030 — implique pour Green Power Technologie une réduction de 6,7 % sur l'année à venir. Nous exprimons cet engagement en intensité, rapporté au chiffre d'affaires.

Notre engagement 2030

1 060 → 740 $tCO_2e/M€$

Ramener notre intensité carbone de 1 060 à 740 tonnes de CO_2e par million d'euros de chiffre d'affaires d'ici 2030.

−6,7 %

rythme annuel correspondant, en intensité

Pourquoi en intensité, et non en valeur absolue

Plus nous équipons d'installations, plus notre empreinte comptable augmente. Un objectif exprimé en valeur absolue reviendrait à engager l'entreprise sur une réduction de son activité. Nous suivons donc nos scopes 1 et 2 en valeur absolue, et notre scope 3 en intensité rapportée au chiffre d'affaires.

La trajectoire SBTi définie en 2024 (−42 % sur les scopes 1 et 2 d'ici 2030) sera reconstruite sur ce nouveau périmètre.

Trois leviers, par ordre de poids réel

63 % — **Engager nos fournisseurs sur une trajectoire documentée** — Long terme

Nous intégrerons des écoconditions dans notre politique d'achat, en demandant à nos fournisseurs la réalisation d'un bilan d'émissions et la définition d'un plan de réduction, avec une montée en exigence progressive et négociée. Le levier le plus puissant, et le plus long à produire ses effets.

35 % — **Améliorer la performance des équipements distribués** — Moyen terme

Chaque point d'efficacité gagné sur les produits que nous mettons sur le marché se répercute directement sur le poste « utilisation des produits vendus ». Cela relève du dialogue technique avec nos partenaires et de nos arbitrages de gamme.

< 2 % — **Optimiser la logistique et nos opérations** — Court terme

Massification des flux, amélioration des taux de remplissage, décarbonation du dernier kilomètre et sobriété de nos sites restent des chantiers actifs. Poids relatif faible, mais responsabilité directe.

Nos engagements pour 2026

Onze engagements regroupés en trois chantiers, chacun rattaché à un domaine identifié et à une direction responsable.

Mesurer & réduire

Fiabilisation
Obtenir les consommations réelles de nos sites et solder les points de contrôle qualité.

Trajectoire
Reconstruire la trajectoire de réduction sur le périmètre GPT SAS, avec objectifs annuels.

Achats
Déployer des écoconditions et engager nos fournisseurs sur une trajectoire documentée.

Nouveau siège
Poursuivre la certification HQE et arrêter le comptage dès la conception du bâtiment.

Numérique
Publier les volumes d'équipements reconditionnés et étendre la filière à tout le parc.

Structurer la gouvernance

Vigilance
Formaliser la vigilance fournisseurs : cartographie, questionnaire, plan d'action gradué.

Gouvernance
Formaliser le recueil des alertes et le code de conduite, et en assurer la diffusion.

Reporting
Étendre la démarche aux autres entités du groupe et formaliser l'analyse de matérialité.

Trois dispositifs attendus par nos donneurs d'ordre, aujourd'hui non formalisés. Nous préférons les afficher plutôt que d'en laisser supposer l'existence.

Embarquer les équipes

Ressources humaines
Analyser l'écart de rémunération à structure comparable et déployer un baromètre social.

Clients
Mesurer la satisfaction après intervention et suivre les pièces détachées réutilisées.

Sensibilisation
Former tous les collaborateurs aux enjeux climatiques et à leur traduction métier.

Chaque société du groupe présentera son propre bilan et sa propre trajectoire. Une trajectoire de réduction n'a de sens que si quelqu'un, quelque part, en répond.

Gouvernance.

Ceux qui font ce rapport

La démarche est décidée par la Direction générale et animée au quotidien par la Direction juridique.



“

Ce rapport, je le fabrique avec les huit directions : je collecte, je consolide, je vérifie. Le plus dur n'est pas de trouver les bons chiffres, c'est d'accepter de publier ceux qui ne nous arrangent pas.

Juridique & RSE **Maryam Souissi** Responsible juridique

“

Construire ce rapport, c'est transformer nos engagements en preuves. EcoVadis et Greenly, niveau Diamant, l'ont vérifié : nous ne reposons plus sur notre seule parole.



Juridique & RSE **Edwin Bayda** Juriste en alternance

“

Participer à cette démarche en plus de mon métier, c'est un vrai plaisir. Chaque installation bien dimensionnée est une petite pierre de plus vers l'avenir plus vert et plus responsable que nous construisons.



Solutions & RSE **Amine Glayed** Ingénieur Solutions

En résumé.

Nous avons mesuré. Nous savons désormais où se situe notre impact, avec quelle précision et avec quelles incertitudes.

Ce rapport ne célèbre pas un résultat : il établit un point de départ documenté, à partir duquel les prochains exercices pourront être jugés.

Distribuer des solutions d'énergie renouvelable est une activité commerciale. Elle n'exonère de rien : elle oblige, au contraire, à démontrer que l'entreprise applique à elle-même l'exigence qu'elle vend à ses clients.

C'est ce que nous avons entrepris de faire, et ce que nous continuerons de publier chaque année : y compris lorsque les résultats ne nous seront pas favorables.

137 830

tCO_2e mesurées

100 %

Données physiques

Diamant

Notation Greenly

11

Engagements pour 2026

Tableau de bord consolidé 2024—2025 : Environnement

Les ruptures de périmètre signalées dans ce rapport s'appliquent à la lecture de ce tableau : les colonnes 2024 et 2025 ne portent ni sur le même ensemble de sociétés, ni sur la même méthode, ni sur le même prestataire.

Indicateur	2024	2025
Émissions totales	339 838 tCO_2e (groupe, WeCount)	**137 830 tCO_2e (GPT SAS, Greenly)**
Part de données physiques dans le calcul	Non communiqué	**100 %**
Scope 1	Non isolé	**8,6 tCO_2e**
Scope 2	Non isolé	**15 tCO_2e**
Achat de produits, part du total	18,45 %	**63 %**
Usage des produits vendus, part du total	80,66 %	**35 %**
Émissions de fret	826 tCO_2e	**1 434 tCO_2e**
Émissions des sites	100 tCO_2e	**20 tCO_2e**
Véhicules de fonction électriques	100 %	**100 %**
Matériel informatique reconditionné	100 %	**100 %**
Fournisseurs évalués RSE	Non mesuré	**100 %**

Tableau de bord consolidé 2024—2025 : Social, clients et sociétal

Social

Indicateur	2024	2025
Effectif au 31 décembre	92 (groupe)	**49 (GPT SAS)**
Effectif France	51	**49**
Part de femmes	43 %	**34 %**
Part de salariés en situation de handicap	1,58 %	**3,06 %**
Écart de rémunération femmes-hommes	Non mesuré	**54,2 % (brut)**
Accidents du travail	1	**1**
Taux d'absentéisme	3,17 %	**2 %**
Taux de rotation	31,26 %	**33 %**
Télétravail au moins un jour par semaine	97 %	**97 %**
Télétravail intégral	22 %	**22 %**
Heures de formation par salarié	0,53 h	**En refonte**
Collaboration avec un ESAT	Objectif	**Oui**

Clients et sociétal

Indicateur	2024	2025
Actions d'accompagnement technique	Non mesuré	**3 636**
Demandes après-vente traitées	Non mesuré	**3 355**
Taux de réparation plutôt que remplacement	Non mesuré	**94,4 %**
Taux de résolution des demandes	Non mesuré	**100 %**
Mécénat de compétences	6 jours	**10 jours**
Sponsoring et dons en nature	Non mesuré	**6 889 € HT**
Partenariats durables et associatifs actifs	Non mesuré	**23**
Évaluation par un tiers indépendant	Non	**EcoVadis (Engagée), Greenly (Médaille Diamant)**

Indicateurs publiés sans valeur

Baromètre de satisfaction des salariés • Satisfaction client après intervention • Part de pièces détachées réutilisées • Part des projets avec étude de performance formalisée • Délai de réponse aux demandes techniques.

Afficher un indicateur vide engage l'entreprise à l'alimenter.

Concordance avec les Objectifs de Développement Durable

Notre politique s'appuie sur neuf des dix-sept Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, retenus au regard de la matérialité de notre activité.



Éducation de qualité

Formation et compétences ; mécénat de compétences



Égalité entre les sexes

Indicateurs sociaux ; écart de rémunération



Énergie propre et d'un coût abordable

Notre activité ; usage des produits vendus



Travail décent et croissance économique

Santé et sécurité ; achats responsables ; éthique des affaires



Industrie, innovation et infrastructure

Avant-vente et dimensionnement ; nouveau siège



Inégalités réduites

Emploi et handicap ; collaboration avec un ESAT



Villes et communautés durables

Nouveau siège ; engagement territorial



Consommation et production responsables

Achats responsables ; réparation ; fin de vie et recyclage



Lutte contre les changements climatiques

Empreinte carbone ; trajectoire de réduction

Note méthodologique

Périmètre

Entité Green Power Technologie SAS, approche du contrôle opérationnel, exercice du 1er janvier au 31 décembre 2025. Le périmètre couvre l'ensemble des émissions imputables à cette entité, y compris celles générées hors du territoire français.

Référentiel

GHG Protocol Corporate Standard, scopes 1, 2 et 3. Facteurs d'émission issus de la Base Empreinte de l'ADEME, complétés par les bases Ecoinvent, INIES et de l'Agence internationale de l'énergie.

Prestataire

Greenly. Le bilan 2024, réalisé avec WeCount sur un périmètre groupe, n'est pas comparable.

Qualité des données

100 % de données physiques. Les réserves portant sur les consommations de bâtiments, sur l'échantillon de l'enquête collaborateurs et sur les points de contrôle qualité en attente sont détaillées en partie Environnement.

Indicateurs extra-financiers

Collectés auprès des directions responsables de leur périmètre et consolidés par la Direction juridique. Les indicateurs sans valeur sont publiés comme tels.

Évaluations externes

EcoVadis, entité française, 2025. Greenly Climate Strategy Rating, niveau Diamant, 2025.

2025
Rapport RSE.

Mesurer. Réduire. Publier.

www.greenpower-technologie.com

contact@greenpower-technologie.com